

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 25»
городского округа город Салават Республики Башкортостан
(на 2025-2027 годы)

От работодателя:

Заведующий Муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад № 25» городского округа
город Салават Республики
Башкортостан

И.А.Климова

«04» 02 2026 г.
МП



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад ком № 25» городского округа город
Салават Республики Башкортостан

Е.В.Каратеева

«04» 02 2026 г.

Изменения, дополнения в коллективный договор прошли согласование и
регистрацию Салаватской городской организации Общероссийского
профсоюза Образования

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель городской организации
Общероссийского Профсоюза образования
№ 07 от «06» февраля 2026 г.

О.С.Татарова



Филиал ГКУ РЦЗН по городу Салават	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
« 06 »	02 20 26 г.
Регистрационный номер	10
Подпись	И.А.Климова

Принят на общем собрании работников
МБДОУ № 25 г. Салавата
Протокол № 2 от 04.02.2026 г.

Во исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 10 сентября 2025 года № 445 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 347 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с последующими изменениями):

- п.5.2.2 раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» первый абзац дополнить словами «с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ»;

- п.5.2.13. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ № 25 г. Салавата.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ № 25 г. Салавата»;

- п.5.2.14. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: «Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время)»;

- п.5.2.22. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: «5.3.16. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), которые начинаются со слов «Почетный», «Отличник», при условии их соответствия профилю организации, устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку;

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), которые начинаются со слов «Почетный», «Отличник», при условии их соответствия профилю организации, устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к окладу по занимаемой должности.

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан в

размере 3000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан в размере 3000 рублей;

при поощрении Главой Республики Башкортостан в размере 2000 рублей;

при поощрении Государственным собранием - Курултаем Республики Башкортостан в размере 2000 рублей;

при поощрении Правительством Республики Башкортостан в размере 2000 рублей;

при поощрении Министерством Просвещения Республики Башкортостан в размере 1000 рублей»;

- в п.5.2.25. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» заменить слова «фактически отработанному времени» на «времени простоя»;

- в раздел 5 «Оплата труда и нормы труда» добавить пункт «5.2.34. Помощникам воспитателей, младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков устанавливается компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%.»

- в п.6.3.6 раздела 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» коллективного договора заменить слова «Министерства образования и науки Республики Башкортостан» на слова Министерства просвещения Республики Башкортостан»;

- в п.9.1.2. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» добавить абзац: «Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре»;

- п. 9.1.8 раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции: «В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет»;

- п. 9.1.10. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» коллективного договора изложить в следующей редакции: «В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет»;
- в п. 9.1.12. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» коллективного договора добавить абзац: «Педагогическим работникам – молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы»;
- п. 9.1.13. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» коллективного договора добавить слова «с 1 января 2024 года»;
- п. 9.4 подраздела «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции: «Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:
9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время»;
- подраздел «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» добавить следующими пунктами:
 - 9.4.10. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.
 - 9.4.11. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.
 - 9.4.12. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 2 дня.
 - 9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.
 - 9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 дня.

9.4.15. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 500 рублей.»;

- п. 10.9. раздела 10 «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью
5 (пять) листов

Заведующий МБДОУ № 25 г. Салавата

И.А.Климова

Председатель МБДОУ № 25 г. Салавата

Е.В.Кривцова

